

 PAVANIGROUP	GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE, ENERGIA ED ETICA	
EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA E PER L'ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE	Pagina 1 di 2
REVISIONE N° 12 Data: 29.04.2024		

La Qualità, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e la Tutela dell'Ambiente e la Gestione efficiente dell'Energia costituiscono i principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di **M. PAVANI s.r.l.**

A tale scopo l'azienda si Impegna a implementare e mantenere attivo un efficace **SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO** conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità) UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 (SSL), ISO 50001:2018 (Energia) ed SA8000:2014 (Etica) che assicuri il pieno raggiungimento dei seguenti **obiettivi generali**:

- assicurare il **RISPETTO** di quanto previsto dalla Legislazione e dalla Normativa Italiana applicabile e da ogni altra prescrizione volontariamente sottoscritta dall'Azienda
- **RIDURRE**, eliminare e soprattutto **PREVENIRE** gli Infortuni, le Malattie Professionali e gli Impatti Ambientali correlati alle attività dell'Azienda
- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ambientale, ecc.) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione.
- Individuare in modo chiaro e completo i requisiti dei Clienti recependone le esigenze e creando i presupposti per una loro piena soddisfazione.
- Perseguire il **MIGLIORAMENTO CONTINUO** delle proprie prestazioni riguardanti la Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e l'uso efficiente dell'energia, nonché migliorare il livello dell'immagine aziendale attraverso il riconoscimento ufficiale del proprio modo di operare in termini organizzativi e tecnici
- **OTTIMIZZARE** oltre che l'impiego di risorse naturali e dell'energia, anche **LA GESTIONE** dei costi in particolare quelli indiretti per sapere meglio affrontare in qualsiasi momento l'aumento o la diminuzione delle attività acquisite, di sapersi quindi raffrontare all'andamento del mercato stesso
- Assicurare e sensibilizzare che tutto il personale, operante per o per conto dell'Azienda, riceva **INFORMAZIONI, FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO** adeguati al proprio ruolo, in modo da essere consapevoli delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati, nel rispetto dei requisiti del sistema di Qualità, Sicurezza, Etica, Tutela Ambientale e Gestione dell'Energia.
- Mantenere un elevato livello di **COINVOLGIMENTO**, di dialogo e consultazione come le parti interessate quali che siano Autorità, Clienti, Dipendenti, Organismi ed Enti, Appaltatori
- Diffondere all'interno dell'azienda obiettivi e programmi del Sistema Integrato
- Raggiungere e mantenere La piena conformità a tutti i requisiti della Norma SA8000 (Lavoro Infantile, Lavoro Forzato o Obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, Discriminazione, Pratiche Disciplinari, Orario di Lavoro, Retribuzione, Sistema di Gestione).
- Osservare tutte le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti sottoscritti nella SA8000:2014, comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di **DIRITTI UMANI** (ILO, ONU...);
- **VALUTARE** in anticipo i nuovi processi, le tecnologie, le attività, prodotti e i servizi al fine di identificare correttamente aspetti e impatti su Etica, Tutela Ambientale, prestazioni energetiche e Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e ove possibile elevare i servizi offerti a maggiori standard qualitativi, per una migliore efficienza ed efficacia adeguate ai bisogni e alle attese dei clienti
- **COLLABORARE** con Clienti Fornitori e Appaltatori per ridurre i rischi per la salute, la sicurezza, la qualità, l'ambiente e l'uso efficiente dell'energia, e la Responsabilità Sociale inerenti i servizi e attività correlate
- Operare nel pieno rispetto delle **CONDIZIONI CONTRATTUALI**, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale a livello di retribuzione, orario, discriminazione,
- Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Qualità sulla Sicurezza e sull'Ambiente, prevenendo il sorgere di non conformità
- Contenere l'impatto ambientale aziendale (Ton CO2 emesse) attraverso la divulgazione di regole per l'uso consapevole delle risorse (es. energia elettrica, gas metano, gasolio, risorse idriche, ecc.) con la finalità, ove possibile, di attuare politiche di riutilizzo/recupero;
- soddisfare il proprio fabbisogno di energia anche attraverso l'uso di fonti rinnovabili, ed introdurre un monitoraggio capillare e costante dei consumi energetici al fine di intervenire in maniera efficace su eventuali sprechi e scostamenti delle prestazioni energetiche;
- Ridurre l'impatto ambientale ed il consumo di carburante derivante dagli spostamenti verso i cantieri attraverso l'adozione di mezzi ad efficiente classe ambientale;
- Pianificare le trasferte aziendali al fine di ottimizzare l'utilizzo dei mezzi e ridurre le emissioni in atmosfera;
- Ove possibile, contenere l'inquinamento ambientale derivante dal trasporto rifiuti, individuando impianti di trattamento a zone limitrofe all'area di produzione;
- Valutare soluzioni di imballaggio ecosostenibili per il confezionamento dei prodotti finiti;
- Divulgare le informazioni necessarie al corretto utilizzo e smaltimento a fine vita dei propri prodotti.

EDIZIONE N° 1 Data: 02.04.2013	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PER LA QUALITÀ, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E L'USO EFFICIENTE DELL'ENERGIA E PER L'ETICA E RESPONSABILITÀ SOCIALE	Pagina 2 di 2
REVISIONE N° 12 Data: 29.04.2024		

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione di impegna a:

- Ⓒ Fornire le direttive e monitorare il costante sviluppo, mantenimento e miglioramento del sistema di gestione per la Qualità operando in stretto contatto con il Responsabile Gestione Sistema Gestione Integrato.
- Ⓒ Garantire il rispetto degli obblighi previsti dalle direttive comunitarie che regolamentano il settore di attività
- Ⓒ Comunicare con efficacia gli obiettivi a tutti gli interlocutori interni ed esterni dell'azienda.
- Ⓒ Garantire una formazione costante ai lavoratori sulle nuove normative e procedure operative in tema di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente, gestione dell'energia ed Etica.
- Ⓒ Mettere a disposizione del personale dipendente strumenti e mezzi di ultima generazione per una maggiore sicurezza operativa e massima tutela per l'ambiente in conformità con le normative vigenti.
- Ⓒ Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro infantile, forzato/obbligato, discriminazione alcuna.
- Ⓒ Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti ed assicurare il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale.
- Ⓒ Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale

Concordia sulla Secchia (MO), 29 Aprile 2024

La Direzione Aziendale

 **M. Pavani**
Segnalamento Ferroviario s.r.l.

L'azienda mette a disposizione i contatti del proprio ente di certificazione (RINA Service):
- RINA (PESCARA), Tel.085/27547. Mail sa8000@rina.org (appositamente predisposta da Rina Services SpA)
ed inoltre i riferimenti dell'Organismo di Accreditamento internazionale (SAAS)
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service) NEW YORK, saas@saasaccreditation.org Tel: +1 (212) 684-1414